



INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL

TETĀ REKUĀI  
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay  
de la gente

**ANEXO 4**

**FICHA DE EVALUACIÓN DE PASANTÍAS**

- a) El pasante deberá ser evaluado durante la pasantía. El documento deberá ser llenado cuando se culmine el proceso de pasantía.
- b) Para calificar el desempeño del pasante por factores, consultar las definiciones que aparecen en la ficha anexa.

FACTORES	A	B	C	D
1- Producto del Trabajo.				
2. Aplicación de Conocimientos Teóricos.				
3. Responsabilidad				
4. Capacidad de Relacionamiento.				
5. Calidad del Trabajo.				
6. Interés por el trabajo				
7. Autocrítica.				
8. Esmero				
9. Facilidad de Comprensión.				
10. Autodesenvolvimiento.				
11. Creatividad.				
12. Planeamiento y Organización				
13. Iniciativa.				
14. Cooperación				

Después de evaluar el desempeño del Pasante en cada factor, establecer el desempeño global del mismo.

Desempeño Global: A\_\_ B\_\_ C\_\_ D\_\_

Comentario:.....  
.....  
.....

Fecha:.....

Firma y sello del Evaluador:.....



INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL

**DEFINICIONES DE FACTORES A SER EVALUADOS**

FACTORES	CONCEPTOS
<p><b>1. PRODUCTO DEL TRABAJO:</b> Capacidad de obtener resultados, contribuyendo al alcance de los objetivos del área.</p>	<p><b>A.</b> Todos los resultados fueron alcanzados. Algunos Excedieron la expectativa en función a la superación de las dificultades. Contribución fuera de lo esperado.</p>
<p><b>2. APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS TEÓRICOS:</b> Capacidad para aplicar conocimientos teóricos para un mejor desempeño de sus actividades.</p>	<p><b>B.</b> En condiciones normales, todos los resultados fueron alcanzados. Contribución efectiva a lo esperado.</p>
<p><b>3. RESPONSABILIDAD:</b> Empeño en cumplir las tareas con perseverancia y prontitud.</p>	<p><b>C.</b> En condiciones normales, fueron alcanzados la mayor parte de los resultados previstos. Contribución razonable dentro de los límites de sus condiciones. Necesita constante supervisión directa.</p>
<p><b>4. CAPACIDAD DE RELACIONAMIENTO:</b> Capacidad de integrarse al grupo de trabajo favoreciendo un clima de solidaridad y respeto.</p>	<p><b>D.</b> En condiciones normales, no fueron alcanzados la mayoría de los resultados previstos. Contribución debajo de los límites.</p>
<p><b>5. CALIDAD DEL TRABAJO:</b> Nivel de trabajo realizado, considerando el grado de complejidad y exactitud dentro de los patrones establecidos.</p>	
<p><b>6. INTERÉS POR EL TRABAJO:</b> Dedicación, disposición, prontitud demostrada en el desenvolvimiento de las tareas de su ambiente de trabajo.</p>	
<p><b>7. AUTOCRÍTICA:</b> Capacidad de reconocer sus propios errores y limitaciones.</p>	
<p><b>8. ESMERO:</b> Cuidado puesto en el manejo del equipamiento, herramientas, maquinarias u otros materiales de trabajo.</p>	
<p><b>9. FACILIDAD DE COMPRESIÓN:</b> Aptitud para observar y analizar los elementos de un problema, llegando a la comprensión lógica.</p>	
<p><b>10. AUTODESENVOLVIMIENTO:</b> Esfuerzo e Interés demostrados en la adquisición de conocimientos y habilidades por iniciativa propia al perfeccionamiento de su desempeño.</p>	
<p><b>11. CREATIVIDAD:</b> Capacidad de crear ideas originales, equivalentes y adecuadas a la situación de trabajo.</p>	
<p><b>12. PLANEAMIENTO Y ORGANIZACIÓN:</b> Uso de medios en forma racional para realizar el trabajo.</p>	
<p><b>13. INICIATIVA:</b> Capacidad de tomar decisiones en beneficio del trabajo, respetando la jerarquía y de sugerir soluciones a los problemas.</p>	
<p><b>14. COOPERACIÓN:</b> Capacidad de ofrecer y solicitar colaboración a terceros para la ejecución de un trabajo.</p>	